

ΠΡΟΣ
ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ

ΑΠΟΨΕΙΣ

ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ (ΕΣΕΔΑ)

Για την επικείμενη Υπουργική απόφαση, σχετικά με το Μητρώο Εγγραφής Εταιρειών Ενημέρωσης Οφειλετών για Ληξιπρόθεσμες Απαιτήσεις (Μητρώο)

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Οι απόψεις μας για το Σχέδιο Υπουργικής απόφασης, σχετικά με το Μητρώο, που μας αποστέιλате, είναι οι εξής:

1. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδαφ.α, η διάταξη θα πρέπει να συμπληρωθεί ως εξής «Επικυρωμένο καταστατικό του νομικού προσώπου από το οποίο να προκύπτει ο αποκλειστικός σκοπός της Εταιρείας, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 3 παρ. 3 του Ν. 3758/2009, καθώς επίσης και τελευταίος ισολογισμός της εταιρείας υπογεγραμμένος από ορκωτό λογιστή, ή πιστοποιητικό υπογεγραμμένο από ορκωτό ελεγκτή, από το οποίο να προκύπτει ότι η εταιρεία έχει ελάχιστα ίδια κεφάλαια, ύψους τριακοσίων πενήντα χιλιάδων (350.000) ευρώ, σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ.1 του ανωτέρω νόμου. Εάν η εταιρεία δεν έχει ίδια κεφάλαια, ύψους 350.000 ευρώ, θα της δίνεται τρίμηνη προθεσμία για την συμπλήρωση των ιδίων κεφαλαίων της, ώστε αυτά να φθάσουν στο ελάχιστο ύψος των 350.000 ευρώ».

Θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό να τεθεί ως προϋπόθεση εγγραφής στο Μητρώο, το θέμα των ιδίων κεφαλαίων, όπως άλλωστε ορίζει ο Νόμος.

2. Στο άρθρο 1 παρ.Γ εδαφ. β, να τεθεί αντί «σύμφωνα με τον οριζόμενο τύπο της κάθε εταιρείας (ΦΕΚ, πρακτικά Δ.Σ., Γ.Σ.)», «σύμφωνα με τον **εταιρικό τύπο** της κάθε εταιρείας (ΦΕΚ, πρακτικά Δ.Σ., Γ.Σ.)», διότι η λέξη «οριζόμενο» μας φαίνεται αδόκιμη.

3. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδ. δ, να τεθεί αντί «Πίνακα Απασχόλησης Προσωπικού από Επιθεώρηση Εργασίας», «Πίνακα Απασχόλησης Προσωπικού **θεωρημένο από την Αρμόδια** Επιθεώρηση Εργασίας», αφού τον Πίνακα τον καταρτίζει η εταιρεία και στη συνέχεια τον θεωρεί η Αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

4. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδ. στ, η διάταξη να γίνει: «Πιστοποιητικό περί μη πτώχευσης **της εταιρείας**».

5. Στο άρθρο 1 παρ.Γ εδ. ζ η διάταξη να γίνει : «Πιστοποιητικό περί μη υποβολής αίτησης για κήρυξη σε πτώχευση **της εταιρείας**».

6. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδ. η, η διάταξη να γίνει: «Πιστοποιητικό περί μη εκκαθάρισης **της εταιρείας**».

7. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδ. θ, η διάταξη να γίνει: «Πιστοποιητικό περί μη θέσης σε αναγκαστική διαχείριση **της εταιρείας**».

8. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδ. ι, η διάταξη να γίνει: «Ασφαλιστική και Φορολογική ενημερότητα **της εταιρείας**».

Οι ανωτέρω συμπληρώσεις γίνονται για να μην υπάρχει καμία απολύτως αμφιβολία ότι τα πιστοποιητικά αφορούν μόνο την εταιρεία και όχι τους μετόχους ή την Διοίκηση της.

9. Στο άρθρο 1 παρ.Γ εδ. κ, η διάταξη να γίνει: «Βιογραφικά όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου **ή των Διαχειριστών**».

10. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδ. κα, η διάταξη αντί «Απόσπασμα ποινικού μητρώου από το οποίο να προκύπτει ότι οι νόμιμοι εκπρόσωποι αυτών», να γίνει «Απόσπασμα ποινικού μητρώου από το οποίο να προκύπτει ότι οι νόμιμοι εκπρόσωποι **των εταιρειών**»,.

11. Στο άρθρο 1 παρ. Γ εδ. κα, αναγράφονται και τα εξής: «Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, καθώς και όλα τα μέλη της διοικήσεως της ή των εταιρειών ή λοιπών νομικών προσώπων που είναι μέτοχοι ή εταίροι αυτής, ημεδαπά ή αλλοδαπά, πρέπει να καταθέτουν, πέραν των ανωτέρω υπό στοιχεία στ' και ζ' όρων και τα ακόλουθα πιστοποιητικά: Κβ1 Αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου από το οποίο να προκύπτει ότι έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας τους. Κβ2. Πιστοποιητικό λευκού ποινικού μητρώου».

Η διάταξη αυτή, σχετικά με τις εταιρείες ή λοιπά νομικά πρόσωπα που πιθανόν να είναι μέτοχοι ή εταίροι της εταιρείας, είναι πρακτικώς ανεφάρμοστη, διότι μέτοχοι μιας εταιρείας μπορεί να είναι πολλά νομικά πρόσωπα, λόγω ευρείας π.χ. διασποράς των μετοχών της !

Είναι αδύνατον λοιπόν να ζητηθούν και να συλλεχθούν αντίγραφα αστυνομικής ταυτότητας και ποινικά μητρώα από όλα τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων (που μπορεί να είναι και πολυπληθή) των εταιρειών αυτών. Αντίθετα η διάταξη αυτή μπορεί να περιορισθεί στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων ή τους Διαχειριστές της εταιρείας.

Έτσι η διάταξη αυτή πρέπει να γίνει ως εξής: «Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, καθώς και όλα τα μέλη της διοικήσεως της, ημεδαπά ή αλλοδαπά, πρέπει να καταθέτουν, πέραν των ανωτέρω υπό στοιχεία στ' και ζ' όρων και τα ακόλουθα πιστοποιητικά: Κβ1 Αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου από το οποίο να προκύπτει ότι έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας τους. Κβ2. Πιστοποιητικό λευκού ποινικού μητρώου».

12. Στο ίδιο άρθρο αναφέρεται και ότι : « Οι ως άνω εταιρείες οφείλουν να μεριμνούν για την αντικατάσταση όλων των ανωτέρω δικαιολογητικών με αντίστοιχα επικαιροποιημένα εντός των αντιστοίχων προβλεπομένων προθεσμιών κατά την κείμενη νομοθεσία».

Είναι γνωστό όμως ότι τα πιστοποιητικά που ζητούνται έχουν διαφορετική διάρκεια ισχύος το καθένα και έτσι η διάταξη αυτή θα δημιουργήσει πολλά προβλήματα με την συνεχή συλλογή και υποβολή νέων πιστοποιητικών. Έτσι η διάταξη αυτή πρέπει να αντικατασταθεί ως εξής : «Οι ως άνω εταιρείες οφείλουν να μεριμνούν για την αντικατάσταση όλων των ανωτέρω δικαιολογητικών **ετησίως**».

13. Στο άρθρο 1 παρ.Ζ, ορίζεται ότι: «η έκλειψη των προϋποθέσεως των εδαφίων Γ' και ΣΤ', καθώς και η μη αντικατάσταση του κωλυομένου ή παραιτηθέντος, αποβιώσαντος ή απολυθέντος υπευθύνου προσώπου, εντός δύο μηνών, συνιστούν λόγους άμεσης διαγραφής της καταχώρησης». Η διάταξη αυτή πρέπει να αντικατασταθεί ως εξής : «η έκλειψη των προϋποθέσεως των εδαφίων Γ' και ΣΤ', καθώς και η μη αντικατάσταση του κωλυομένου ή παραιτηθέντος, αποβιώσαντος ή απολυθέντος **νομίμου εκπροσώπου**, εντός δύο μηνών.... , συνιστούν λόγους άμεσης διαγραφής της καταχώρησης».

14. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται ότι : «η διαπίστωση περιστατικών εκδήλωσης συμπεριφορών, που προσβάλλουν ή θέτουν σε κίνδυνο την έννομη τάξη και την προσωπικότητα των οφειλετών..., συνιστούν λόγους άμεσης διαγραφής της καταχώρησης». Η αναφορά στο σημείο αυτό της «διαπίστωσης περιστατικών εκδήλωσης συμπεριφορών, που προσβάλλουν ή θέτουν σε κίνδυνο την έννομη τάξη και την προσωπικότητα των οφειλετών...», πιστεύουμε ότι θα δημιουργήσει πολλά προβλήματα αφού π.χ. δεν ορίζονται ποια είναι τα περιστατικά που μπορούν να προσβάλλουν ή να θέσουν σε κίνδυνο την έννομη τάξη και την προσωπικότητα των οφειλετών!. Ο νόμος 3758/2009 ορίζει αναλυτικά τις υποχρεώσεις των εταιρειών και τις σχέσεις τους με τους δανειστές και τους οφειλέτες, καθώς επίσης και τις κυρώσεις στις εταιρείες για την παράβαση των υποχρεώσεών τους.

Επομένως η αόριστη αναφορά σε συμπεριφορές «που προσβάλλουν την έννομη τάξη και την προσωπικότητα των οφειλετών» δεν συμβάλλει σε τίποτα, αλλά μόνο προβλήματα μπορεί να δημιουργήσει.

Αλλωστε, όπως προαναφέραμε, οι κυρώσεις στις εταιρείες, πιστεύουμε ότι επαρκώς αναλύονται στα άρθρα 7 και 10 του ανωτέρω νόμου. Στις κυρώσεις αυτές συμπεριλαμβάνεται και η διαγραφή της εταιρείας που παραβιάζει τον νόμο, από το Μητρώο. Για αυτούς τους λόγους, προτείνεται να **απαλειφθεί** η φράση «η διαπίστωση περιστατικών εκδήλωσης συμπεριφορών, που προσβάλλουν ή θέτουν σε κίνδυνο την έννομη τάξη και την προσωπικότητα των οφειλετών».

15. Επίσης στο άρθρο αυτό αναφέρεται ότι «η έκλειψη των προϋποθέσεων κλπ... συνιστούν λόγους άμεσης διαγραφής της καταχώρησης». Όμως το άρθρο 10 του νόμου 3758/09 ορίζει ότι η διαγραφή της εταιρείας από το Μητρώο μπορεί να είναι προσωρινή και σε περίπτωση υποτροπής, οριστική. Συνεπώς η λέξη «άμεση», **πρέπει να απαλειφθεί**.

Επομένως η διάταξη του άρθρου 1 παρ.Ζ πρέπει να αντικατασταθεί ως εξής : **«Η έκλειψη των προϋποθέσεως των εδαφίων Γ' και ΣΤ', καθώς και η μη αντικατάσταση του κωλυμένου ή παραιτηθέντος, αποβιώσαντος ή απολυθέντος νομίμου εκπροσώπου, εντός δύο μηνών, η λύση της εταιρείας και η οποιαδήποτε παράβαση των διατάξεων της παρούσης απόφασης, συνιστούν λόγους διαγραφής της καταχώρησης, με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και επισύρουν τις κατά το άρθρο 10 του Ν. 3758/09 προβλεπόμενες κυρώσεις».**

Τέλος σημειώνουμε ότι θα είναι ιδιαίτερα χρήσιμη η συμμετοχή (αμισθί), έστω και συμβουλευτικά, του εκάστοτε Προέδρου του ΕΣΕΔΑ στην επιτροπή του Μητρώου, διότι με την εμπειρία και τη γνώση του αντικειμένου, που αυτός διαθέτει, θα μπορούσε να συμβάλει αποφασιστικά στη λειτουργία της επιτροπής αυτής.

Αθήνα 24-6-2009

Για τον ΕΣΕΔΑ

Ο Πρόεδρος

Δημήτριος Ψαράκης